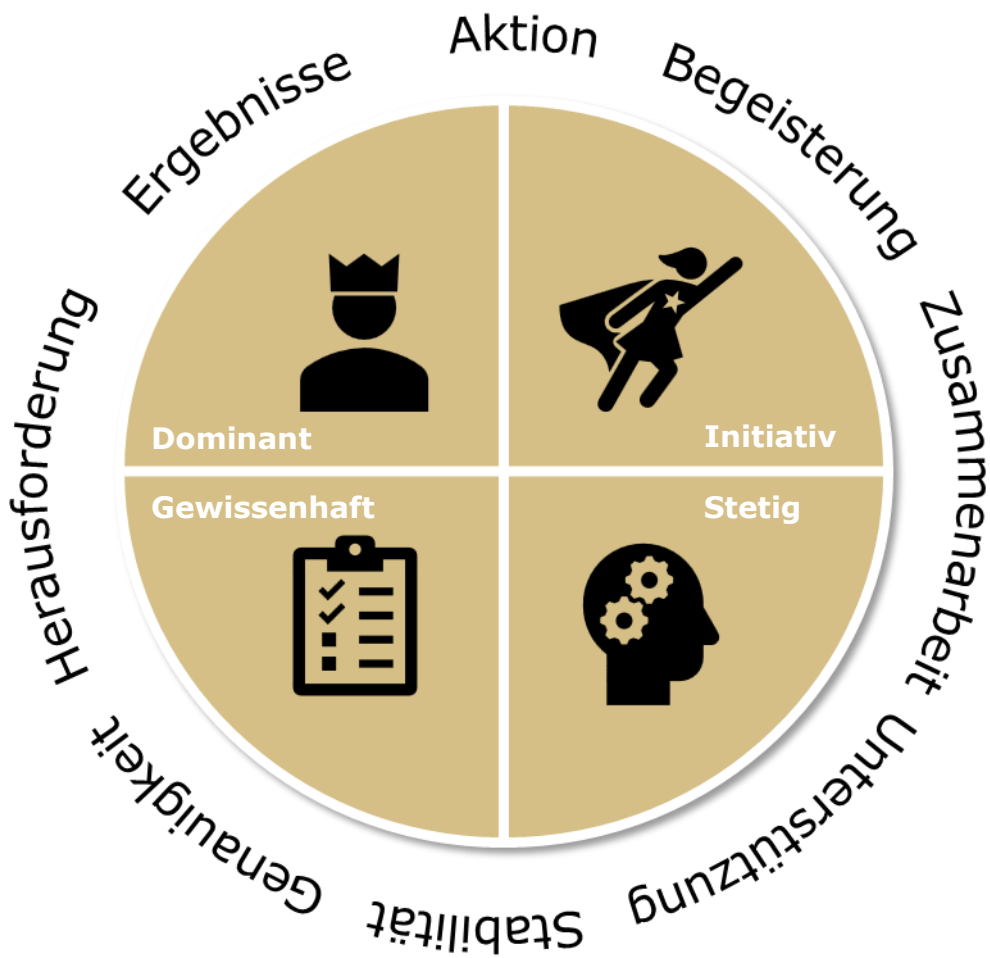




# Menschentypen

Ihre Merkmale, Vorlieben und Entwicklungspotentiale



## Dominant



### MERKMALE

- „Ich weiß, was ich will, und setze mich dafür ein.“
- Will sofortige Ergebnisse erzielen.
- Trifft schnelle Entscheidungen.
- Ist abenteuerlustig und wagemutig.
- Besitzt Konkurrenzdenken, ist ständig unterwegs.
- Stellt Abläufe und Verfahrensweisen in Frage.

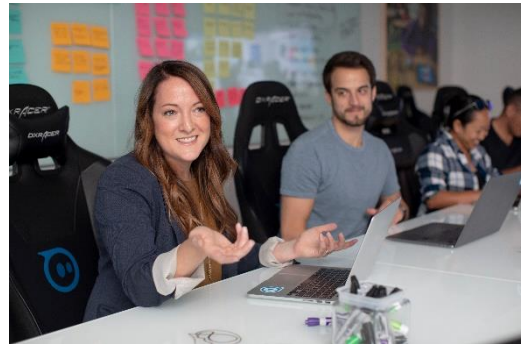
### PERSÖNLICHE VORLIEBEN

- „Ich übernehme gerne die Verantwortung.“
- „Ich liebe es, neue Verantwortungsbereiche zu übernehmen, die meine Fähigkeiten wirklich auf die Probe stellen.“
- Liebt günstige Gelegenheiten, um persönliche Erfolge zu erzielen.
- Liebt neue und abwechslungsreiche Tätigkeiten.

### EMPFEHLUNGEN ZUR PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG

- Lernen Sie, Ihr Tempo besser zu kontrollieren und zu erkennen, wann es Zeit ist für eine Verschnaufpause.
- Erkennen Sie die Dringlichkeit der Bedürfnisse anderer, die neben Ihren eigenen Bedürfnissen ebenso erfüllt werden müssen.
- Erfahren Sie, dass es Zeiten gibt, wo jeder Mensch andere Menschen braucht – auch Sie selbst.
- Akzeptieren Sie die Bedeutung von Grenzen und festgelegten Arbeitsabläufen, auch wenn Sie anderer Meinung sind.

## Initiativ



### MERKMALE

- „Ich schließe schnell Freundschaft, auch mit Fremden.“
- Ist herzlich, vertraut anderen.
- Zeigt seine Gefühle offen.
- Möchte andere beeindrucken, möchte einbezogen werden.
- Enthusiastisch, gesprächig, ist gerne mit Menschen zusammen.

### PERSÖNLICHE VORLIEBEN

- „Ich suche Anerkennung.“
- „Ich liebe es, andere zu unterhalten.“
- Braucht die Freiheit, seine Persönlichkeit auszuleben – auch Freiheit von Konflikten und Problemen.
- Bevorzugt positive und lockere Beziehungen und Bedingungen am Arbeitsplatz.

### EMPFEHLUNGEN ZUR PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG

- Gehen Sie systematischer und organisierter an Aufgaben heran – und zeigen Sie mehr Durchhaltevermögen bei diesen Ansätzen.
- Gewinnen Sie ein besseres Gespür für Ihre Mitmenschen, mit realistischen Erwartungen und einer objektiven Sichtweise.
- Erfahren Sie, wann und wie Sie im Umgang mit ungünstigen Situationen mehr Entschlossenheit und Direktheit zeigen müssen (vernünftig, ohne zu verurteilen).
- Erfahren Sie, wie wichtig es ist, Aufgaben gemäß Prioritäten und Terminen zu Ende zu bringen und sich an Abmachungen zu halten.

## Stetig



### MERKMALE

- „Ich fühle mich dann am wohlsten, wenn ich weiß, was andere von mir erwarten und wie ich die Dinge tun soll.“
- Ist locker und umgänglich.
- Kann mit den verschiedensten Menschen gut auskommen und zusammenarbeiten.
- Konzentriert sich gerne auf eine einzige Aufgabe; liebt es, häufig hintereinander ähnliche Aufgaben zu erledigen.
- Ist in einer Gruppe lieber Zuhörer und Teilnehmender als Redner und Anführer.

### PERSÖNLICHE VORLIEBEN

- „Ich bevorzuge es, wenn die Dinge glatt laufen und nur wenige Veränderungen stattfinden.“
- „Ich liebe die Zufriedenheit, die ich aus der Zusammenarbeit mit anderen gewinne; ein Teil zu sein und unter gemeinsamen Anstrengungen ein gemeinsames Ziel zu erreichen.“
- Bevorzugt bewährte Arbeitsabläufe und die Stabilität, die er daraus gewinnt.
- Braucht die ehrliche Anerkennung anderer, auch auf ruhigere oder unauffällige Weise.

### EMPFEHLUNGEN ZUR PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG

- Lernen Sie, unerwartete Veränderungen zu akzeptieren und damit zu leben.
- Machen Sie sich bewusst, wann es sinnvoll ist, Aufgaben an andere zu delegieren, um die gewünschten Ergebnisse zu erzielen.
- Zeigen Sie mehr Entschlossenheit gegenüber anderen, wenn Sie die Verantwortung übernehmen.
- Ergreifen Sie die Gelegenheit, im Umgang mit neuen Dingen neue Wege kennen zu lernen.

## Gewissenhaft



### MERKMALE

- „Ich habe das Bedürfnis, Dinge sehr genau zu tun, um Fehler zu vermeiden.“
- Will die Dinge gründlich und genau machen.
- Ist sehr aufmerksam gegenüber seiner Umwelt und erkennt Hinweise auf wichtige Erwartungen oder Standards.
- Ist sehr oft vorsichtig und neugierig.
- Betrachtet die Qualität seiner Arbeit und der Arbeit anderer mit sehr kritischem Auge.

### PERSÖNLICHE VORLIEBEN

- „Ich bevorzuge es, vorsichtig, ruhig und beobachtend zu sein, wenn ich mit anderen zusammen bin.“
- „Ich liebe es, wenn ich die Freiheit habe, mich darauf zu konzentrieren, meine Ideen zu perfektionieren und an Projekten zu arbeiten, die für mich persönlich wichtig sind – und das ohne Unterbrechung.“
- Braucht die Sicherheit, dass festgelegte Standards und Ziele nicht verändert oder geopfert werden.
- Liebt persönliche Anerkennung und Unterstützung seiner Anstrengungen, vor allem dann, wenn diese ihm dabei helfen, seine Standards zu erreichen.

### EMPFEHLUNGEN ZUR PERSÖNLICHEN ENTWICKLUNG

- Seien Sie bei Konflikten und menschlicher Unvollkommenheit toleranter. Entwickeln Sie einen realistischen Ansatz, um Probleme effektiv zu verhindern oder zu minimieren.
- Erkennen Sie, wie wichtig Kommunikation und Diskussionen über unterschiedliche Ansichten für den Nutzen aller sind.
- Lernen Sie, die unterschiedlichen Fähigkeiten und Interessen anderer zu verstehen, und dass diese nötig sind, um erwünschte Ziele zu erreichen.
- Gewinnen Sie ein größeres Selbstwertgefühl. Erkennen Sie, dass Sie wertvoll sind – aufgrund Ihrer Persönlichkeit und nicht aufgrund Ihrer Leistungen.